



Voorwoord:

Hierbij presenteren wij het beleidsplan 2022-2024 van stichting Samen Voor Inwoners (SVI).

Stichting Samen Voor Inwoners is een stichting met als uitgangspunt dat we huurders willen verbinden, begeleiden en informeren. Dit doen we door middel van werkgroepen, klankbordgroepen, wijkambassadeurs, bewonerscommissie en bewonersverenigingen samen met huurders/bewoners op te starten.

Stichting SVI zet zich in voor huurdersparticipatie, vitale wijken. Maar ook willen wij opleiding en werkgelegenheid creëren voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Wij hebben deze pilot vanaf 2019 binnen Bewonersvereniging De Samenwerking opgestart, en met groot succes. Deze pilot is actief in Spijkenisse maar ook in verschillende delen van Rotterdam. Door deze positieve ontwikkeling en ervaring gaan wij dit verder oppakken binnen de Stichting SVI.

Stichting Samen Voor Inwoners zet zich in voor het volgende:

- Vitale wijken.
- Huurdersparticipatie
- Goed onderhoud van de woningen
- Goede dienstverlening
- Een prettig, veilig en gezonde woonomgeving
- Wij maken ons sterk voor belangrijke onderwerpen, zoals *“ thuis in de wijk” langer thuis en “Schoon Heel en Veilig”*

Namens het bestuur,

Angela de Jongh-Blijd, Voorzitter.

De kracht van SVI

We streven naar betaalbaar wonen voor alle huurders in Nederland, goed onderhoud aan de woningen, goede dienstverlening en een prettige, veilige en gezonde woonomgeving.

Onze missie

Stichting SVI zet zich ervoor in dat huurders in Nederland betaalbaar en prettig wonen en inspraak hebben in hun woon- en leefomgeving. Hun buurt is schoon, heel en veilig!

Onze visie

Stichting SVI voert deze missie uit door in te zetten op:

- Een positieve woonbeleving
- Het goed informeren van huurders
- Het verkrijgen van meer inspraak door huurders
- Het laten weten aan huurders dat hun inbreng van groot belang is en dat huurders zelf van hun leefomgeving hun speelveld kunnen maken
- Meer samenhang en samenspel
- Een betere doorstroming
- Langer en veilig thuis wonen voor ouderen

Wijze van werving van gelden

Stichting SVI ontvangt haar inkomsten door middel van giften, subsidies of afspraken op contract basis.

Stichting Samen Voor Inwoners (SVI) bestaat uit een bestuur en vrijwilligers. Zij werken allen op vrijwillige basis. Zonder vrijwilligers geen samenwerking! In ons enthousiasme en enorme drive om iedereen mee te laten doen ligt onze kracht! We zetten in op groei, we zijn goed in het snel opzetten van initiatieven, we staan dichtbij de huurder en zijn zorgvuldig en praktisch.

Angela de Jongh- Blijd
Heidi Gerritsen
Noxy Bergonje
Sylvia Kats

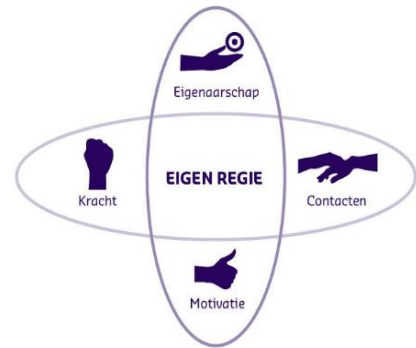
Voorzitter
Secretaris
Penningmeester
Stichting Waterland Spijkensisse/vrijwilliger

SVI vindt het belangrijk dat het bestuur en de vrijwilligers op de hoogte blijven van wat er speelt in de wijk en van wijzigingen in de wet. Daarom volgen we interessante cursussen.

Onze filosofie achter huurdersparticipatie

Bewoners, bevoegdheid, samenwerking. Stichting SVI is meer dan een traditionele stichting. Wij geven bewoners kracht door de regie bij de bewoners te leggen, met bevoegdheid en passie, en dat werkt! Ons uitgangspunt is een positieve samenwerking met allerlei partijen, voor en met de bewoners.

Vrijwilligers bij SVI nemen zelf initiatieven om participatie te bevorderen en meer mensen te laten meedoen. We ondersteunen bewoners met de benodigde kennis, middelen en contacten, rekening houdend met wat voor die persoon belangrijk is en motiveert. Met als doel om het wonen in Nederland te verbeteren, samen met corporaties, gemeentes en partners op het gebied van welzijn en maatschappelijk werk.



Doelen en ambities 2022-2024

Wij verbinden huurders met elkaar en willen een prettige samenwerking met woningcorporaties, gemeente en instanties. Met een goede samenwerking hopen wij de leefbaarheid in de wijk te vergroten en verbeteren en een goede bijdragen in de huurdersparticipatie te kunnen leveren op de volgende manieren:

- Werkgelegenheid creëren voor mensen in een afstand op de arbeidsmarkt. in samenwerking met de gemeente sociale dienst.
- Opleiding mogelijkheden creëren.
- Het helpen oprichten van bewonerscommissies en diensten organiseren.
- Inzet van een tuinman om bewoners een positieve insteek te geven.
- Aandacht voor oudere en kwetsbare bewoners
- Activiteiten organiseren in de wijken en woonomgeving van bewoners.
- Langdurig werkelozen uit hun isolement te halen.

Hieronder zetten we onze plannen uiteen:

Werkgelegenheid creëren in samenwerking met de gemeente sociale dienst en UWV

Onze doelstelling is om samen met de gemeenten samen te werken. De rede waarom wij op deze manier willen werken is om vergrijzing binnen de huurdersorganisatie te stagneren. En de huurdersorganisatie nieuwe leven in te blazen door te gaan verjongen. Doordat je jong en oud met elkaar verbindt leren ze van elkaar en dit heeft een positief effect voor de toekomst. Zowel binnen het bestuur als in de wijken.

De jongere generatie heeft een frisse en andere blik op zaken. Een verjonging aanpak heeft ook als voordeel dat het inzicht kan creëren bij oudere bestuursleden. Hierin krijgt de jongere generatie een inzicht in de regelgeving van de huurcoöperaties, kennis te laten maken met wonen, huurverhoging, renovaties, samenwerken en overleggen met verschillende bewonerscommissies, of verenigingen.

Naast verjonging willen we een nieuwe kijk geven en laten meedoen op de eigen leefomgeving, Schoon, Heel en Veilig, verduurzaming. De regelgeving van “langer thuis”, overleggen en presentaties met de gemeentes, meedenken en het helpen organiseren en ondersteunen van activiteiten in en om de wijken of in een bewonerscommissies

Maar we dragen ook bij om langdurige werkelozen uit hun isolement te halen, en mogelijk kunnen begeleiden naar betaald werk. Graag werken wij samen met mensen uit de bijstand. De reden daarvan is omdat er vaak een grote afstand is tot de arbeidsmarkt. Dit omdat men vaak met veel persoonlijke en lichamelijke zaken zit, waardoor werken voor een werkgever soms zeer beperkt lijkt te zijn.

Door mensen rust, discipline en vertrouwen terug te geven, zijn zij vaak bereid bergen te verzetten. Wij zien de mensen groeien en bloeien en zich ontwikkelen in wat ze interessant vinden om te doen.

Opleidingsmogelijkheden creëren

De mogelijkheid om opleiding/cursus aan te bieden. Dit zowel voor de bewonerscommissies maar ook mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Door mensen dit aan te bieden kunnen ze zich omscholen en hierdoor ontstaat er een druppel effect. Zij krijgen meer zelfvertrouwen, staan niet stil en bouwen op een positieve manier ervaring en een werk-toekomst op. Met het oog hier op gericht, gaan mensen hun eigen leefomgeving met andere ogen bekijken, waardoor er een andere dynamiek en beweging kan ontstaan in de wijk.

Oprichten van bewonerscommissies en diensten organiseren

Een ander doel is het helpen en begeleiden van het oprichten van verschillende bewonerscommissies of andere vormen van wijk -en complexgerichte betrokkenheid zoals klankbordgroepen en werkgroepen. Wij ondersteunen bewoners die dit willen hier graag bij en informeren ze over hun mogelijkheden.

In sommige regio's waar huurders wonen zijn huurders en woningeigenaren niet met elkaar verenigd waardoor het moeilijker is om een probleem of beleving goed over te brengen aan gemeente of woningcorporatie. Als je als huurder alleen staat bereik je minder snel jou doelen, maar als je samenwerkt sta je sterker “Eendracht maakt macht”. Daarom is het van belang om op complex- of wijkniveau een vorm van vertegenwoordiging te organiseren. Dit kan formeel in de vorm van een bewonerscommissie of informeel in de vorm van een groep bewoners die weet wat er speelt en namens bewoners kan overleggen met de bewonersgroep. Zo krijgt de huurderscoöperatie/organisatie beter inzicht en overzicht van wat er in de wijk gebeurt.

Een vaste plek om tot elkaar te komen en waar men elkaar treft zou de bewonersparticipatie zeer ten goede komen.

Aandacht voor oudere en kwetsbare bewoners

We willen graag een samenwerking creëren met Stichting Welzijn en Thuis in de Wijk om te kijken naar de mogelijkheden om de problemen en hulpvragen van kwetsbare bewoners in kaart te brengen en ze met

de juiste instanties te verbinden. Zodat er ook voor deze doelgroep oplossingen gevonden kunnen worden en dat ze zich gehoord voelen. Dit geldt ook voor ouderen die langer thuis moeten wonen.

Activiteiten organiseren

We willen graag samen met bewoners, wooncorporaties en gemeente activiteiten organiseren in buurten en wijken. We denken hierbij bijvoorbeeld aan:

- Koffieochtend organiseren
- Presentaties organiseren met verschillende disciplines, om huurders nog beter te informeren.
- Bewoners met een taalachterstand goed kunnen informeren over belangrijke zaken. In samenwerking met bijvoorbeeld vluchtelingewerk doormiddel van een tolk.
- Huurders helpen om hun weg te vinden om zelfstandig activiteiten op te zetten, en verbinding te maken met hun buurt en wijken.

Speerpunten stichting SVI 2022-2024

Belangen behartigen van sociale huurders door:

- Kritisch volgen beleid van coöperaties, gemeenten en Rijk
- Contact met verschillende disciplines (op centraal niveau) intensiveren
- Inzetten op voldoende, goede en betaalbare sociale huurwoningen
- Meedenken- en praten over de invloed van bewoners bij onderhouds- en verduurzamingsprojecten (energiebesparing)
- Krachten bundelen en kennisdelen met huurdersverenigingen
- Versterken van bewoners en buurten door:
 - Meerjarige agenda op leefbaarheid opstellen
 - Werkgebied uitbreiden naar omliggende gebieden en per regio activiteiten organiseren en bewoners enthousiasmeren
 - Samenwerking met Hogeschool en Sociale Dienst intensiveren
 - Ondersteunen van vrijwilligers bij persoonlijke ontwikkeling